



Vision

La politica a sostegno dell'ambiente e della salute e sicurezza sul posto di lavoro adottata dalla Recupero Bresciano s.r.l. è quella di operare secondo le seguenti linee strategiche:

- lo sviluppo della cultura dell'ambiente e della sicurezza in tutta l'Organizzazione,
- il miglioramento del livello di soddisfazione del Cliente, assegnando allo stesso un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento,
- il miglioramento continuo delle prestazioni dei processi, al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia e di efficienza,
- la prevenzione dell'inquinamento e di ogni forma di danno all'ambiente,
- il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali,
- la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali,
- il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro,
- il coinvolgimento del personale a tutti i livelli, per perseguire gli obiettivi stabiliti.

L'Alta Direzione si impegna affinché Recupero Bresciano s.r.l. diventi un'azienda all'avanguardia in termini di diffusione della competenza professionale e dell'approccio al miglioramento continuativo, disponibilità delle migliori tecnologie, protezione dell'ambiente, prevenzione dell'inquinamento e condizioni di salute e sicurezza sul luogo di lavoro al fine di migliorare i rapporti con tutte le parti interessate garantendo il coinvolgimento del personale e dei collaboratori negli obiettivi di sviluppo economico aziendale, soddisfacendo le aspettative dei clienti e dell'opinione pubblica attenti ad uno sviluppo sostenibile, e stabilendo un costruttivo rapporto di collaborazione con gli enti di controllo.

L'Alta Direzione si impegna affinché Recupero Bresciano s.r.l. sia conforme a tutti i requisiti cogenti applicabili.

Mission

Per il concreto raggiungimento di tali valori l'Alta Direzione ha nominato il proprio Rappresentante della Direzione, che coincide con l'Amministratore Delegato in carica, il quale si impegna a mettere in atto un Sistema di Gestione Integrato che consenta all'Organizzazione di:

- accrescere la propria competitività e consolidare la propria posizione sul mercato,
- assicurare i massimi livelli di affidabilità e qualità del servizio reso,
- assicurare ai clienti l'accessibilità ai dati e ai documenti di pertinenza,
- soddisfare efficacemente i requisiti contrattuali, legislativi e normativi,
- raccogliere le informazioni e analizzare i risultati al fine di ridurre ed eliminare le possibili cause di anomalie, a fronte degli obiettivi,
- migliorare l'efficienza dei processi,
- adeguarsi costantemente ed essere conforme alle normative ambientali e alle normative in tema di salute e sicurezza sul posto di lavoro e a rispettare ogni altro requisito sottoscritto,
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di prevenire ogni possibile forma di inquinamento,
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni relative a salute e sicurezza sul luogo di lavoro e di ridurre ogni fonte di rischio,



Politica Aziendale per l'Ambiente e Salute e Sicurezza

- coinvolgere il personale e renderlo partecipe dei valori aziendali,
- coinvolgere i fornitori al rispetto delle leggi cogenti in materia di ambiente e sicurezza.

Il Rappresentante della Direzione ha l'autorità, la competenza e l'indipendenza organizzativa necessarie per individuare, affrontare e risolvere i problemi connessi alla gestione del sistema e informa periodicamente l'Alta Direzione sullo stato di adeguatezza del sistema e del raggiungimento degli obiettivi. Per la messa in atto del Sistema di Gestione il Rappresentante della Direzione si avvale della collaborazione del Responsabile Sicurezza e Ambiente (HSE).

L'Organizzazione ha già effettuato alcuni interventi al fine di migliorare le prestazioni ambientali e le condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro:

- ridurre l'impatto ambientale delle emissioni in atmosfera (installando opportuni sistemi di abbattimento di fumi e polveri e adottando un programma di manutenzione programmata per il controllo del loro corretto funzionamento),
- ridurre l'impatto ambientale grazie al controllo del flusso di rifiuti (sviluppando il software aziendale per garantire la rintracciabilità)
- ridurre l'impatto ambientale con un'attenta selezione dei fornitori (smaltimento finale)
- ridurre i rischi di infortunio (fornendo un'adeguata formazione al personale),
- evitare la contaminazione del suolo o del sottosuolo (definendo un piano di monitoraggio dei controlli e definendo modalità di intervento in caso di emergenza),
- tenere sotto controllo le esposizioni personali dei lavoratori agli agenti chimici, al rumore ed alle vibrazioni (definendo un programma per la verifica delle esposizioni).

Il Rappresentante della Direzione ha individuato e persegue gli obiettivi seguenti:

- riduzione delle emissioni,
- limitare i consumi di risorse energetiche,
- limitare l'utilizzo di sostanze pericolose e l'esposizione del personale alle stesse,
- mettere in atto un appropriato sistema di controllo degli aspetti ambientali, al fine sia di rilevare in tempo utile eventuali difformità rispetto ai limiti di legge, sia di analizzare l'andamento dei valori rilevati nel tempo,
- razionalizzare la gestione delle risorse umane, al fine di evitare ogni esposizione nociva alla salute o situazione pericolosa per la sicurezza personale e collettiva.

Per il raggiungimento di tali obiettivi l'Organizzazione ha stabilito un programma da applicare, comprensivo di azioni da compiere, responsabili delle stesse, tempi di attuazione e allocazione delle risorse necessarie. I risultati sono periodicamente analizzati e confrontati con i traguardi stabiliti al fine di intervenire se necessario.

Cinisello Balsamo, li 3 gennaio 2011





Politica Aziendale per l'Ambiente e Salute e Sicurezza

MAN-A rev. 1.0

Pagina 3 di 3

Approvato (DIR)